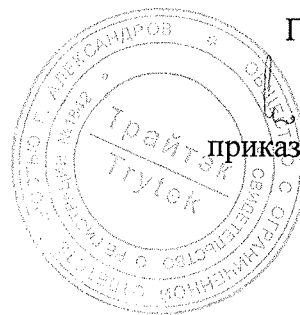


Утверждаю  
Генеральный директор  
ООО «Трайтэк»  
Нефедов А.В.  
приказ № 69 от 29.08.2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ**  
**ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ**  
**«ТРАЙТЭК»**

**г. Александров**

**2017 год**

### **1. Общие положения.**

Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников ООО «Трайтэк» (далее – организация), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Ознакомление граждан, поступающих на работу в организацию с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

### **2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.**

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника организации при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

Формы урегулирования конфликта интересов работников организации должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

### **3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и его урегулирования.**

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо организации, ответственное за противодействие коррупции.

Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом организации и доводится до сведения всех ее работников.

Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в организации;
- при возникновении конфликта интересов.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

#### **4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом организации, ответственным за противодействие коррупции, и направляется руководителю организации.

Руководитель организации рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для организации рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется руководителем организации и должностным лицом организации, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника организации к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника организации;
- перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника организации от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника организации в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника организации в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения конфликта интересов.

По письменной договоренности организации и работника организации, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника организации, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

#### **5. Обязанности работника организации в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник организации обязан:

- руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

**Декларации о конфликтах интересов  
Сотрудника/кандидата на замещение вакантной должности  
ООО «Трайтэк»**

Заявление

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников, Антикоррупционной политикой, Положением о конфликте интересов, действующими в организации.

\_\_\_\_\_  
(подпись кандидата)

<b>Кому:</b> (указывается ФИО руководителя организации)	
<b>От кого</b> (ФИО заполнившего Декларацию)	
<b>Должность:</b>	
<b>Дата заполнения:</b>	

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы.

Понятие «родственники», используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как супруг(а), родители (в том числе приемные), дети (в том числе приемные), братья и сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

**Раздел 1**

	Да	Нет
<b>Внешние интересы или активы</b>		
1. Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления		

<p>(совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) какой-либо из перечисленных ниже организаций:</p>		
1.1. Организации (в том числе индивидуальный предприниматель), находящейся в деловых отношениях с ООО «Трайтэк» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
1.2. Организации (в том числе индивидуальный предприниматель), которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ООО «Трайтэк» или ведет с ней переговоры?		
1.3. Юридического или физического лица, являющихся конкурентом ООО «Трайтэк»?		
1.4. Организации (в том числе индивидуальный предприниматель), в отношении которой ООО «Трайтэк» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
1.5. Организации (в том числе индивидуальный предприниматель), выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ООО «Трайтэк»?		
<p>2. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:</p>		
2.1. Организации (в том числе индивидуальный предприниматель), находящейся в деловых отношениях с ООО «Трайтэк» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
2.2. Организации (в том числе индивидуальный предприниматель), которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ООО «Трайтэк» или ведет с ней переговоры?		
2.3. Юридического или физического лица, являющихся конкурентом ООО «Трайтэк»?		
2.4. Организации (в том числе индивидуальный предприниматель), в отношении которой ООО «Трайтэк» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		

предприниматель), в отношении которой ООО «Трайтэк» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
2.5. Организации (в том числе индивидуальный предприниматель), выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ООО «Трайтэк»?		
3. Владете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
3.1 Организации, находящейся в деловых отношениях с ООО «Трайтэк» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
3.2 Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ООО «Трайтэк» или ведет с ней переговоры?		
3.3 Юридического или физического лица, являющихся конкурентом ООО «Трайтэк»?		
3.4 Организации, в отношении которой ООО «Трайтэк» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
3.5 Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ООО «Трайтэк»?		
Если Вы или Ваши родственники владеете прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами в перечисленных организациях и связанная с этим ситуация конфликта интересов была урегулирована (предотвращена), укажите сведения об этом в конце первого раздела формы.		
4. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых интересов в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
4.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ООО «Трайтэк» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
4.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ООО «Трайтэк» или ведет с ней переговоры?		
4.3. Юридического или физического лица, являющихся конкурентом ООО «Трайтэк»?		
4.4. Организации, в отношении которой ООО «Трайтэк» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		

4.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ООО «Трайтэк»?		
5. Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
5.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ООО «Трайтэк» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
5.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ООО «Трайтэк» или ведет с ней переговоры?		
5.3. Юридического или физического лица, являющихся конкурентом ООО «Трайтэк»?		
5.4. Организации, в отношении которой ООО «Трайтэк» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
5.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ООО «Трайтэк»?		
6. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций в течение ближайшего календарного года):		
6.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ООО «Трайтэк» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
6.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ООО «Трайтэк» или ведет с ней переговоры?		
6.3. Юридического или физического лица, являющихся конкурентом ООО «Трайтэк»?		
6.4. Организации, в отношении которой ООО «Трайтэк» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
6.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ООО «Трайтэк»?		
7. Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
7.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ООО «Трайтэк» (подрядчике,		

консультанте, клиенте и т.п.)?		
7.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ООО «Трайтэк» или ведет с ней переговоры?		
7.3. Юридического или физического лица, являющихся конкурентом ООО «Трайтэк»?		
7.4. Организации, в отношении которой ООО «Трайтэк» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
7.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ООО «Трайтэк»?		
8. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
8.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ООО «Трайтэк» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
8.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ООО «Трайтэк» или ведет с ней переговоры?		
8.3. Юридического или физического лица, являющихся конкурентом ООО «Трайтэк»?		
8.4. Организации, в отношении которой ООО «Трайтэк» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
8.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ООО «Трайтэк»?		
9. Являетесь ли Вы зарегистрированным (действующим) индивидуальным предпринимателем?		
10. Участвуете ли Вы или Ваши родственники в какой-либо деятельности которая конкурирует с интересами ООО «Трайтэк» в любой форме, включая, но не ограничиваясь приобретением или отчуждением каких-либо активов (имущества), или возможностями развития бизнеса?		
<b>Отношения с государственными органами</b>		
1. Является ли кто-либо из Ваших родственников		



работником государственного органа, реализующего государственную политику/принимającego решения, которые затрагивают сферу деятельности и интересы ООО «Трайтэк»?		
2. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, осуществляющего контрольно-надзорные функции в отношении ООО «Трайтэк»?		
<b>Равные права работников</b>		
1. Работают ли в ООО «Трайтэк» Ваши родственники:		
1.1. Под Вашим непосредственным руководством?		
1.2. Под Вашим руководством?		
1.3. На любых иных должностях?		
2. Занимают ли Ваши родственники в ООО «Трайтэк» должности, предусматривающие Вашу возможность влиять на уровень оплаты их труда, карьерное продвижение, осуществлять контроль выполнения ими трудовых обязанностей?		
3. Работают ли в ООО «Трайтэк» лица, перед которыми Вы или Ваши родственники имеют имущественные обязательства?		
<b>Подарки и деловое гостеприимство</b>		
1. Получали ли Вы или Ваши родственники подарки или знаки делового гостеприимства от:		
1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с ООО «Трайтэк» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
1.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ООО «Трайтэк» или ведет с ним переговоры?		
1.3. Юридического или физического лица, являющихся конкурентом ООО «Трайтэк»?		
1.4. Организации, в отношении которой ООО «Трайтэк» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
1.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с (ООО «Трайтэк»)?		
<b>Иное</b>		
1. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать		

конфликт интересов или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?		
---	--	--

Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

**Заявление**

*Настоящим подтверждаю, что:*

- данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;
- я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;
- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись: \_\_\_\_\_ ФИО: \_\_\_\_\_

**Раздел 2**

*Корректность изложенной в Декларации информации мною проверена:*

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О, подпись руководителя структурного подразделения в полномочия которого входит кадровое обеспечение)

Заключение о наличии или отсутствии признаков конфликта интересов:

---

---